

**СВОБОДА ТРУДА**, один из принципов трудового права, т. е. руководящая правовая идея, в соответствии с которой никто не может принуждаться к труду, индивид волен сам определять, трудиться ему или нет и каким именно видом трудовой деятельности заниматься. Принцип С. т. направляет регулирование не только трудовых (наёмных) отношений, основанных на трудовом договоре, но и отношений, связанных с членством (участием) в производственных кооперативах, товариществах, предпринимательскую деятельность. Принцип С. т. адресуется, прежде всего, физическим лицам, поскольку ими труд и осуществляется. Вместе с тем соблюдение данного правового начала должно обеспечиваться всеми субъектами права, в т. ч. юридическими лицами и самим государством. Идея С. т. тесно взаимосвязана с принципами свободы трудового договора и запрещения принудительного труда.

С. т. отражена в качестве основополагающего принципа в ряде международно-правовых документов. В п. «а» ст. II Декларации о целях и задачах Международной организации труда (МОТ) от 10.05.1944, являющейся приложением к Уставу МОТ, закреплено, что все люди, независимо от расы, веры или пола, имеют право на осуществление своего материального благосостояния и духовного развития в условиях свободы и достоинства, экономической устойчивости и равных возможностей. Согласно п. 1 ст. 6 Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах, принятого Генеральной Ассамблеей ООН 16.12.1966, участвующие в Пакте государства признают право на труд, которое включает право каждого человека на получение возможности зарабатывать себе на жизнь трудом, который он свободно выбирает или на который он свободно соглашается, и предпримут надлежащие шаги к обеспечению этого права.

Принцип С. т., хотя текстуально и не назван в Конституции Республики Беларусь, но может быть выведен из следующих конституционно-правовых норм: гарантированность государством всем равных возможностей свободного использования способностей для предпринимательской и иной не запрещенной законом экономической деятельности (ч. 4 ст. 13); право граждан на выбор профессии, рода занятий и работы в соответствии с призванием, способностями, образованием и т. д. (ч. 1 ст. 41); запрет принудительного труда, кроме работы или службы, определяемой приговором суда, или в соответствии с законом о чрезвычайном и военном положении (ч. 4 ст. 41). Данные конституционные нормы находят более детальное закрепление в ряде статей ТК (ст. 11, 13, 19, 20 и др.).

*К. Л. Томашевский*